



Kompetenzpartnerschaft Hauswirtschaft +

Hauswirtschaft schafft Lebensqualität- das war das Motto der Welttage der Hauswirtschaft 2005 bis 2008. Vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels in sozialen Berufen ist dieses Motto aktueller denn je- jetzt ist höchste Zeit zu handeln.

- Laut Daten von Statistika 2022 fehlen in Deutschland 22.467 Fachkräfte in Kitas, 18.301 Fachkräfte in Altenheimen und 16.074 Fachkräfte in der Krankenpflege.
- Laut Bundesagentur für Arbeit dauert es im Durchschnitt 212 Tage bis eine freie Stelle in der Altenpflege mit einer Fachkraft neu besetzt werden kann. Dazu kommt, dass sich die Zahl der Pflegebedürftigen nach konservativer Rechnung bis 2055 auf 5,5 Mio. Menschen erhöht.
- Derzeit fehlen lt. Bertelsmann - hier ein Pressebericht von 10/22- 384.000 Plätze Kitaplätze : auch hier zeigt sich der Fachkräftemangel.
- Von 2026- 2030 wird stufenweise der Rechtsanspruch auf Ganztagesbetreuung in Grundschulen umzusetzen sein. Bis 2030 entsteht hier lt. Deutschem Städtetag ein zusätzlicher Personalbedarf von etwa 100.000 päd. Mitarbeiter*innen.

Ein Dilemma, das viele Lösungsansätze braucht – Teil dieser Lösung ist aus unserer Sicht die Entlastung pädagogischer und pflegender Mitarbeiter *innen von fachfremden Aufgaben, die von professionellen hauswirtschaftlichen Mitarbeiter*innen in weit besserer Qualität geleistet werden können.

Als kurzer Aufriss hier ein Plädoyer für die konzeptionelle Verankerung der Hauswirtschaft als Komplementärprofession in stationären Einrichtungen der Alten-Behinderten und Jugendhilfe, sowie in Kitas.

Warum konzeptionell und mit Standards hinterlegt:

Nur klar umrissene Aufgabenbereiche bringen Entlastung und Gewinn für das jeweilige Setting, so können komplette Arbeits- und Verantwortungsbereiche abgegeben werden um sich intensiver den Kernaufgaben die Pflege und Pädagogik zu leisten haben zu widmen.

Das bedeutet- neben der Entlastung – immer auch einen Gewinn an Motivation und Arbeitszufriedenheit- was in einem Bereich mit hoher Abwanderung in andere Berufe nicht ganz unerheblich ist.

Konzeptionelle Verankerung braucht Refinanzierung – nur dann kann es gelingen, dass gut qualifizierte hauswirtschaftliche Mitarbeiter*innen rekrutiert und gehalten werden können.

Konkret heißt das:

Der Einsatz von hauswirtschaftlichen Fachkräften kann nicht nur Entlastung schaffen, sondern die Qualität der Versorgung und Betreuung signifikant verbessern. Alltagskompetenzen werden durch Aktivierungs- und Betreuungsangebote wie z.B. gemeinsames Kochen einer gesunden und

Bankverbindung

LIGA Spar- und Kreditgenossenschaft Regensburg
DE76 7509 0300 0000 1205 88 BIC: GENODEF1M05

Steuer Nr. 103/147/90621
Vereins-Register VR1657



schmackhaften Mahlzeit, jahreszeitliches Gestalten des (Wohn-) Umfeldes usw. erhalten und gefördert Versorgungsangebote wie die (Organisation) von Reinigungsleistungen, Speiseplanung nach ernährungsphysiologischen Bedarfen der Zielgruppe, Beschaffung von Lebensmitteln und Bedarfsgegenständen usw. werden professionell und zielgruppengerecht geplant und durchgeführt.

Was kann professionelle Hauswirtschaft leisten

Nehmen wir hierfür die Ausbildungsinhalte im Beruf Hauswirtschaft in den Blick:

Rahmenlehrplan für den Ausbildungsberuf Hauswirtschaftler und Hauswirtschaftlerin (Beschluss der Kultusministerkonferenz vom 13.12.2019)

„Hauswirtschaftler und Hauswirtschaftlerinnen arbeiten inBetrieben und betrieblichen Kontexten, in denen sie hauswirtschaftliche Versorgungs- und Betreuungsleistungen erbringen. Dabei handelt es sich unter anderem um Einrichtungen der Alten-, Kinder-, Jugend- und Familienhilfe, um Wohngruppen, Schulen, Kindertagesstätten, Kureinrichtungen und Krankenhäuser Typische berufliche Handlungsfeldersind die Versorgung von Personen, die Betreuung von Personen..... Sie ermitteln personen-, zielgruppen- und situationsorientiert Versorgungs- und Betreuungsbedarfe.....

Genauer dargestellt hier im Ausbildungsrahmenplan- Ein Auszug

- Hauswirtschaftliche Versorgungsmaßnahmen zur Aktivierung und Motivation zu betreuender Personen einsetzen
- Wertschätzung, Respekt und Vertrauen als Grundlage des Handelns berücksichtigen
- Kommunikationstechniken personen-, zielgruppen- und situationsorientiert anwenden
- Berufsbezogene Regelungen bei der Durchführung von Betreuungsmaßnahmen berücksichtigen
- Hauswirtschaftliche Betreuungsleistungen planen, insbesondere unter Berücksichtigung von Biographie, Lebens und Gesundheitssituation und sozialem Umfeld sowie von Haushalts- und Wohnform
- Personenunterstützende und - fördernde hauswirtschaftliche Betreuungsmaßnahmen zum Erhalt und Aufbau von Kompetenzen zur selbstbestimmten Lebensführung auswählen und durchführen
- Hauswirtschaftliche Betreuungsmaßnahmen in ihrer Wirkung überprüfen und dokumentieren
- Konflikte erkennen und Möglichkeiten der Konfliktlösung anwenden
- Notfälle erkennen und Maßnahmen einleiten

Was ist zu tun- Wer ist gefragt

Wir ALLE!

Neben Forderungen an Politik und Kostenträger*innen ist es unabdingbar die Potentiale der Hauswirtschaft durch Lobbyarbeit bekannt zu machen.

Bankverbindung

LIGA Spar- und Kreditgenossenschaft Regensburg
DE76 7509 0300 0000 1205 88 BIC: GENODEF1M05

Steuer Nr. 103/147/90621
Vereins-Register VR1657

Bayerischer Landesausschuss für Hauswirtschaft e.V.

www.baylah.de

Bayerischer Landesausschuss für Hauswirtschaft e.V.
Prinzregentenstraße 9 – 86150 Augsburg



Hier engagiert sich als Dachverband in Bayern der Bayerische Landesausschuss für Hauswirtschaft und im Bund der Deutsche Hauswirtschaftsrat mit seinen Mitgliedsverbänden.

Das alleine reicht jedoch nicht, es gilt nun in Vernetzung mit den Verbänden und Vertreter*innen von Pflege und Pädagogik, Kommunen und weiteren Stakeholdern tragfähige Konzepte zu entwickeln, um die wichtigen Bereiche Kindertagespflege sowie stationäre Alten- Jugend und Behindertenhilfe zukunftsfähig zu machen.

Wir wünschen uns sehr, dass wir dadurch Rahmenbedingungen erreichen, die es den Trägern ermöglicht das wertvolle Potential“ Professionelle Hauswirtschaft in Vernetzung von Pflege und Pädagogik“ für ihre Einrichtungen zu nutzen.

Bankverbindung

LIGA Spar- und Kreditgenossenschaft Regensburg
DE76 7509 0300 0000 1205 88 BIC: GENODEF1M05

Steuer Nr. 103/147/90621
Vereins-Register VR1657